

C2 FA16 ACCOMPAGNEMENT

perte de sens du
travail dans les
professions de santé

pression médico
économique

dysfonctionnements
organisationnels et
techniques

Rechercher la qualité de vie au travail (QVT) de la formation initiale à la retraite

Les objectifs	Définir la QVT Préserver les collectifs de santé Favoriser la connaissance inter pro dès la formation initiale Fluidifier la communication au sein de la CPTS	
Les objectifs opérationnels	Echanger autour des pratiques organisationnelles Politique d'accueil des nouveaux arrivants Accueil pluridisciplinaire des stagiaires	
Les moyens	Formations sur QVT Formations managériales Mise en place d'une soirée d'accueil aux nouveaux PS Accueil des étudiants par des maitres de stage des autres filières	
Leviers et freins	Formation initiale sur le territoire	Manque de temps des PS à accorder pour cette thématique Différence de fonctionnement entre la ville et l'hôpital
Les parties prenantes	Faculté de médecine et les écoles des autres filières de santé ARS CPAM ARACT (associations régionales de l'amélioration des Conditions de travail) ? Services de médecine du travail Observatoire régional de la QVT ?	
Le référent de l'action	Désignés par le CA : Laetitia BOURDON (médecin généraliste)	
Les critères d'évaluation	Nb réunions – Nb partenaires rencontrés – Soirée d'accueil	